**UCHWAŁA NR XIX/139/2026**

**RADY POWIATU W ŻNINIE**

**z dnia 5 listopada 2026 r.**

## w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Żniński

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t. j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1684 z późn. zm.[1)]) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2026 r. poz. 515 z późn. zm.[2)]), po uzgodnieniu ze związkami zawodowym

**uchwala się, co następuje:**

**§ 1.** Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Żniński.

**§ 2.** Ilekroć w dalszej części regulaminu jest mowa bez bliższego określenia o:

1) „ustawie” – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela;
2) „rozporządzeniu” - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy;
3) „szkole” – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę albo zespół szkół dla których organem prowadzącym jest Powiat Żniński;
4) „dyrektorze lub wicedyrektorze ” – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki o której mowa w pkt. 3;
5) „roku szkolnym” – należy przez to rozumieć okres pracy od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
6) „uczniu” – należy przez to rozumieć także wychowanka lub słuchacza.

---

[1)] Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2026 r. poz. 252 i poz. 912.

[2)] Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2025 r. poz. 1160.

## Rozdział 1.

## Dodatek motywacyjny

**§ 3.** 1. Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, należą:

1) w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:

   a) szczególne osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi, potwierdzone wynikami sprawdzianów, testów i badań zewnętrznych oraz sukcesami uczniów w konkursach, zawodach i olimpiadach,

   b) osiąganie wyróżniających, pozytywnych efektów edukacyjnych w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce;

2) w zakresie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:

   a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych,

   b) pozytywne efekty w zakresie wzmacniania u ucznia poczucia wartości, indywidualności, oryginalności oraz potrzeby tworzenia relacji osobowych i uczestnictwa w grupie,

   c) zaangażowanie w tworzenie sytuacji sprzyjających rozwojowi u uczniów nawyków i zachowań prowadzących do samodzielności, dbania o zdrowie, przeciwdziałania nałogom, sprawności ruchowej i bezpieczeństwa, w tym bezpieczeństwa w ruchu drogowym,

   d) podejmowanie skutecznych działań na rzecz wychowania w duchu tolerancji i szacunku dla drugiego człowieka oraz uczciwości, solidarności i odpowiedzialności,

   e) wdrażanie różnorodnych form współpracy z rodzicami, organizacja udziału rodziców w życiu szkoły, rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów,

   f) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

   a) trafna diagnoza obszaru działalności szkoły, wymagającego udoskonalenia w ramach przeprowadzenia innowacji programowej, organizacyjnej, metodycznej lub mieszanej, ze zredagowaniem założeń innowacji i planu jej wdrożenia,

   b) wyróżniający udział nauczyciela we wprowadzaniu innowacji pedagogicznej na etapie jej realizacji, ewaluacji oraz przy redagowaniu dokumentacji,

c) zaangażowanie w podejmowanie przez nauczyciela działań mających na celu dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z zakresu przeprowadzonej z jego udziałem innowacji pedagogicznej;

4) W zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy:

a) szczególne zaangażowanie w przygotowywanie uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych organizowanych przez szkołę,

b) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,

c) prowadzenie atrakcyjnych zajęć opiekuńczych i wychowawczych dla uczniów, uwzględniających ich potrzeby i zainteresowania,

d) szczególne zaangażowanie we współpracę z instytucjami wspierającymi działalność statutową szkoły,

e) wyróżniająca aktywność w pracach szkolnych zespołów nauczycielskich,

f) aktywna postawa w realizacji innych zadań statutowych szkoły, zgodnie z planem pracy szkoły lub zleconych przez dyrektora szkoły,

g) szczególne zaangażowanie w realizację działań na rzecz szkoły;

5) W zakresie szczególnie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

a) szczególna dbałość o jakość pracy na powierzonym stanowisku, skutkującą wzorową realizacją powierzonych zadań,

b) szczególnie wyróżniające i efektywne wypełnianie zadań na stanowisku dyrektora, w zakresie sprawowania opieki nad uczniami, dysponowania środkami określonymi w planie finansowym, zapewnienia bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji zaleceń wynikających z orzeczeń o potrzebie kształcenia specjalnego, o potrzebie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych oraz opinii o potrzebie wczesnego wspomagania ucznia,

c) wyróżniające działania na rzecz harmonijnej współpracy z organami szkoły i aktywnej współpracy ze środowiskiem lokalnym,

d) podejmowanie atrakcyjnych, skutecznych działań na rzecz promowania działań szkoły w środowisku lokalnym.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż na jeden rok szkolny.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w ust. 1, dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora Starosta Żniński w ramach posiadanych na ten cel środków budżetowych.

4. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę lub którym po raz pierwszy powierzono stanowisko kierownicze w szkole dodatek motywacyjny przyznaje się po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników pracy, jednak nie krótszego niż 4 miesiące.

5. Dodatek motywacyjny nie może być niższy niż 3,5% i wyższy niż 40% wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela. Od dnia 1 stycznia 2028 r. minimalna wysokość dodatku motywacyjnego wynosi 4% wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela.

6. Przyznanie dodatku motywacyjnego oraz ustalenie jego wysokości wymaga pisemnego uzasadnienia. Uzasadnienie zawiera wskazanie kryteriów określonych w niniejszym Regulaminie, które zostały uwzględnione przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego.

7. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego wydaje się na piśmie, a odpis przechowuje się w aktach osobowych nauczyciela.

## Rozdział 2.
## Dodatek funkcyjny

**§ 4.** 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły lub placówki, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Podstawę ustalenia wysokości dodatku funkcyjnego dla kadry kierowniczej stanowi minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określona w rozporządzeniu w przeliczeniu na wymiar zatrudnienia danego nauczyciela.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się odpowiednio: liczbę uczniów i oddziałów, liczbę pracowników, liczbę typów szkół, liczbę obiektów, zakres powierzonych zadań i odpowiedzialności, a w przypadku kształcenia zawodowego również liczbę zawodów, zakres organizacji praktycznej nauki zawodu oraz odpowiedzialność za pracownie, warsztaty i wyposażenie.

4. Ustala się następujące miesięczne stawki dodatku funkcyjnego:

| Lp. | Stanowisko / kategoria | Wysokość dodatku |
|---|---|---|
| 1 | Dyrektor szkoły: | |
| a) | liczącej do 200 uczniów | 25-35% |
| b) | liczącej od 201 do 400 uczniów | 35-45% |
| c) | liczącej od 401 do 600 uczniów | 45-55% |
| d) | liczącej powyżej 600 | 55-65% |
| 2 | Dyrektor szkoły specjalnej | 40-50% |
| 3 | Dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej | 30-40% |
| 4 | Wicedyrektor szkoły | 25-35% |
| 5 | Kierownik kształcenia praktycznego | 10-50% |
| 6 | Kierownik warsztatów szkolnych | 25-35% |
| 7 | Zastępca kierownika warsztatów szkolnych | 10-20% |

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Starosta Żniński, a dla wicedyrektora i nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły.

6. Nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły, wysokość dodatku funkcyjnego ustala się według zasad określonych dla dyrektora szkoły.

7. Wysokość dodatków funkcyjnych dla nauczycieli wynosi:

1) z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu do dnia 31 sierpnia 2027 r. – 3,5% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określonej w rozporządzeniu, za każdego nauczyciela powierzonego opiece;

2) z tytułu sprawowania funkcji mentora – 3,5% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określonej w rozporządzeniu, za każdego nauczyciela powierzonego opiece;

3) z tytułu powierzenia wychowawstwa klasy w szkole – 400,00 zł miesięcznie.

## Rozdział 3.

## Dodatki za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych

**§ 5.** 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych warunkach określonych w odrębnych przepisach w wysokości 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za pracę w uciążliwych warunkach przysługuje w wysokości ustalonej jak dla dodatku za trudne warunki pracy, zwiększonej o 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do wymiaru godzin pracy, w warunkach określonych w ust. 1 i 2.

**Rozdział 4.**

**Dodatek za wysługę lat**

**§ 6.** 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

**Rozdział 5.**

**Postanowienia końcowe**

**§ 7.** Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Żninie.

**§ 8.** Traci moc uchwała Nr XXX/234/2018 Rady Powiatu w Żninie z dnia 29 czerwca 2018 r. w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Żniński.

**§ 9.** Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2027 r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Przewodniczący Rady

**Aleksandra Nowakowska**

## Uzasadnienie

Zgodnie z art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, organ prowadzący szkoły będący jednostką samorządu terytorialnego określa, w drodze regulaminu uzgodnionego ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, o ile nie zostały one określone w odrębnych przepisach.

Obowiązujący regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Żniński został przyjęty uchwałą Nr XXX/234/2018 Rady Powiatu w Żninie z dnia 29 czerwca 2018 r. Od czasu jego uchwalenia nastąpiły liczne zmiany przepisów prawa, w szczególności ustawy – Karta Nauczyciela, dotyczące zasad wynagradzania nauczycieli, w tym wprowadzenie funkcji mentora, zmiany w zakresie awansu zawodowego nauczycieli oraz zmiany wysokości dodatku za wychowawstwo klasy. Ponadto zmianie uległy przepisy wykonawcze regulujące wynagradzanie nauczycieli.

W związku z powyższym zasadne jest uchwalenie nowego regulaminu wynagradzania, który uwzględnia aktualny stan prawny, porządkuje obowiązujące rozwiązania oraz dostosowuje postanowienia regulaminu do obecnych potrzeb szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Żniński. Projekt regulaminu określa w szczególności zasady przyznawania dodatku motywacyjnego, dodatków funkcyjnych, dodatków za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych oraz za wysługę lat.

Projekt uchwały, zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy – Karta Nauczyciela, podlegał uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. W projekcie uwzględniono ustalenia i rozbieżności wynikające z protokołów negocjacji z dnia 27.08.2026 r. i 8.10.2026r.

Podjęcie niniejszej uchwały spowoduje utratę mocy uchwały Nr XXX/234/2018 Rady Powiatu w Żninie z dnia 29 czerwca 2018 r. w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Żniński.

Mając na uwadze konieczność dostosowania regulaminu do obowiązujących przepisów prawa oraz zapewnienia przejrzystych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Żniński, podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione.

HC/HC